

OFFRE D'EMPLOI

COMMUNAUTE DE COMMUNES CLUSES ARVE ET MONTAGNES –
HAUTE-SAVOIE – 47 000 HABITANTS

RECRUTE

UN CHARGE DE PREVENTION ET SECURITE DES RISQUES PROFESSIONNELS (h/f)

Catégories C et B des filières administrative et technique

MISSION :

La 2CCAM (EPCI regroupant 10 communes) et 4 de ses communes membres ont souhaité se doter d'un service commun Prévention-Sécurité, gestionnaire de 500 agents, rattaché à la Direction des Ressources Humaines.

L'agent, placé sous l'autorité hiérarchique du responsable Prévention-sécurité, contribue à l'amélioration de la prévention des risques professionnels en assistant et en conseillant les agents et responsables de service dans la mise en œuvre des règles de santé et de sécurité au travail.

ACTIVITES :

Identification et évaluation des risques professionnels et proposition d'amélioration

- Analyse les informations techniques ou organisationnelles, les pratiques professionnelles et les relations humaines dans les services en vue de détecter d'éventuelles anomalies ou des comportements à risques,
- Étudie les conditions de travail, les risques professionnels et les événements accidentels et contribue à la réduction de l'absentéisme en analysant ses causes et en proposant des actions correctives adaptées,
- Réalise des audits « sécurité » et « accidents de travail » dans les services et propose des dispositifs de prévention ainsi que des démarches d'amélioration conformes à la réglementation,
- Contribue, en lien direct avec le Conseiller de Prévention en Santé au Travail (C.P.S.T) à la Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (F.3.S.C.T) ainsi qu'au développement de la qualité de vie au travail et assure une veille juridique.

Observation du respect des dispositifs de prévention

- Participe à la conception et à la mise en œuvre des indicateurs de gestion et assure le suivi du D.U.E.R.P,
- Veille à la bonne tenue des documents réglementaires et des différents registres,
- Alerte l'autorité territoriale en cas de constatation du non-respect des dispositifs de prévention ou pour faire cesser l'exposition à un danger grave et imminent,
- Met à jour ou participe à la mise à jour des fiches produits dangereux,
- Participe au suivi des formations obligatoires (CACES, SST, Incendie, ...).

Développement de la connaissance par les agents et services des problèmes de sécurité

- Anime la communauté des agents de prévention par la mise en place d'un réseau,
- Participe à la conception et/ou à la diffusion d'outils spécifiques d'information pour sensibiliser les agents à une réglementation ou un dispositif de santé et de sécurité au travail,
- Aide à identifier les besoins en formation et propose des actions collectives,
- Conçoit et anime des réunions d'information, des formations et des actions de sensibilisation,
- Assiste les agents sur l'aménagement de leur poste de travail,
- Effectue un accueil « sécurité » des nouveaux arrivants.

Missions polyvalentes RH

- Peut être amené à participer à l'accueil physique et téléphonique des agents (accueil secondaire),
- En cas d'absence de la référente en charge de la protection sociale, peut être sollicité pour assurer une continuité de services en traitant les déclarations d'accident de travail, les arrêts de travail en lien avec la maladie ou un accident, les instances du C.D.G ou Caisse des Dépôts,
- Participe aux dossiers transversaux conduits au sein de la D.R.H.

PROFIL :

- Minimum BAC+2 en prévention/sécurité au travail,
- Bonne connaissance des problématiques et enjeux de la santé au travail (acteurs, cadre réglementaire et normatif),
- Bonne connaissance des métiers, leur évolution et activités à risques : EPI, protections collectives, ergonomie, habilitations, agréments, normes de sécurité ...,
- Connaissance du statut de la Fonction Publique et du fonctionnement des collectivités,
- Méthodologie d'analyse et d'évaluation,
- Capacité à réaliser un audit simple,
- Maîtrise des outils bureautiques,
- Qualités rédactionnelles,
- Autonomie, anticipation, initiative, réactivité,
- Rigueur, organisation, respect des délais,
- Esprit d'équipe, sens du collectif.

CARACTERISTIQUES DU POSTE :

- Poste en CDD de 2 ans, à temps non complet soit 80% hebdomadaire, à pourvoir rapidement,
- Définition de poste sur demande,
- Conditions statutaires + régime indemnitaire + carte restaurant + participation mutuelle santé et prévoyance + AMICAM,
- Poste partagé entre la 2CCAM et les communes de Cluses (dont son CCAS), Mont Saxonnex, Nancy sur Cluses et Le Reposoir.

Envoi lettre de motivation et CV avant le 31 août 2025 à l'attention de Monsieur le Président de la 2CCAM, Direction des Ressources Humaines, 3 rue du Pré Bénévix, 74302 CLUSES ou par email à ressources.humaines@2ccam.fr